**Публичный отчет**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО Чекановой Ирины Александровны**

**о работе первичной профсоюзной организации**

**МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №13»**

**за отчетный период с 11.01.2023 - 05.01.2024г.**

Профсоюзная организация МДОУ «ЦРР – детский сад №13» создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально – экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большого количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Работа в профсоюзном комитете за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с годовой циклограммой профсоюзного комитета МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №13», базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

**Председатель профсоюзного комитета – Чеканова Ирина Александровна**

**Члены профсоюзного комитета:**

**Белова Н. А. – учитель-логопед**

**Васильева А. А. - младший воспитатель**

**Вишневецкая А. В. – заведующий по хозяйственной части**

**Даметкина М. В. – воспитатель**

**Ефимова О. В. - повар**

**Зайцева М. А. – воспитатель**

**Захарченко О. С. - воспитатель**

**Иванова Г. А. – методист**

**Калинин Н. Д. – педагог психолог**

**Кобзаренко Е. В. – заведующий МДОУ**

**Кузнецова Н. В. - младший воспитатель**

**Лепилина Т. Г. - младший воспитатель**

**Ляхова Д. И. – воспитатель**

**Невмержицкая С. В. - воспитатель**

**Овсепян А. С. – воспитатель**

**Окошко Е. С. – младший воспитатель**

**Романовская А. С. – воспитатель**

**Русанова Е. А. – воспитатель**

**Савинова С. Ф. – музыкальный руководитель**

**Стукал Н. Н. – воспитатель**

**Суховерхова Н. С. - воспитатель**

**Таран В. О. – повар**

**Трофимова О. А. – медицинская сестра**

**Трочина Е. П. – воспитатель**

**Шевлякова Е. В. - кладовщик**

**Щербинина Е. А. - специалист по кадрам**

За отчетный период профсоюзная организация:

Вела отчет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода.

Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав профессиональных интересов членов профсоюза.

Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;

Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Организовала прием в профсоюз работников дошкольного учреждения.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимал участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входили в состав всех комиссий.

В ДОУ создавались условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни членов коллектива стало участие и победы в различных конкурсах.

Велась работа по внесению изменений и Дополнительных соглашений к Коллективному договору МДОУ «ЦРР – детский сад №13».

В течение отчетного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем – вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяла выполнение соглашения, о чем оформлялся акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались заведующим ДОУ.

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности – выполнялся уполномоченным по охране труда Трофимовой О. А.. Инструкции по профессиям и видам работ разработаны на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников учреждения.

В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводилась культурно – просветительская работа. Традиционно прошли торжественные собрания коллектива к Дню Дошкольного работника, Новому году, Международному женскому дню – 8 Марта.

Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как: «Правила внутреннего трудового распорядка», «Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудникам МАДОУ», график отпусков сотрудников, штатного расписания, плана работы по улучшению условий труда по ОТ, аттестация на соответствие должности, «Положения о работе с семьями, находящимися в социально – опасном положении»

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза оформлен стенд «Наш профсоюз».

Разработаны и согласованы локальные акты деятельности профсоюзной организации в детском саду:

- положение о первичной профсоюзной организации МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №13»

- положение по организации работы в области охраны труда;

- положение о комиссии по охране труда; положение о ревизионной комиссии МДОУ

- положение об уполномоченном лице по охране труда;

- план работы комиссии по охране труда на 2024 учебный год.

Ежемесячно велась проверка правильности оформления больничных листов сотрудников (ответственная Щербинина Е. А.)

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Особые слова благодарности Профсоюзный комитет выражает заведующему МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №13» Кобзаренко Е. В. за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

**Отчет ревизионной комиссии**

**МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №13»**

**( ответственная Трочина Е. П.)**

Ревизионная комиссия в отчетный период строила свою работу в соответствии с положением о контрольно – ревизионной комиссии. Проводила ревизию профсоюзных средств один раз в год. Денежные средства расходуются в соответствии с утвержденной на отчетном собрании сметой. Доходы поступают своевременно. Ежемесячно проводилась выборочная проверка правильности взимания членских взносов. Расходы производились в соответствии с решением профкома.

1.Новогодние подарки детям сотрудников (членов профсоюзной организации ДОУ) на сумму 12 000 руб.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё множество задач. В перспективе – проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

**Работу первичной профсоюзной организации МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №13» за отчетный период с 11.01.2023 – 05.01.2024г. считаем удовлетворительной**